



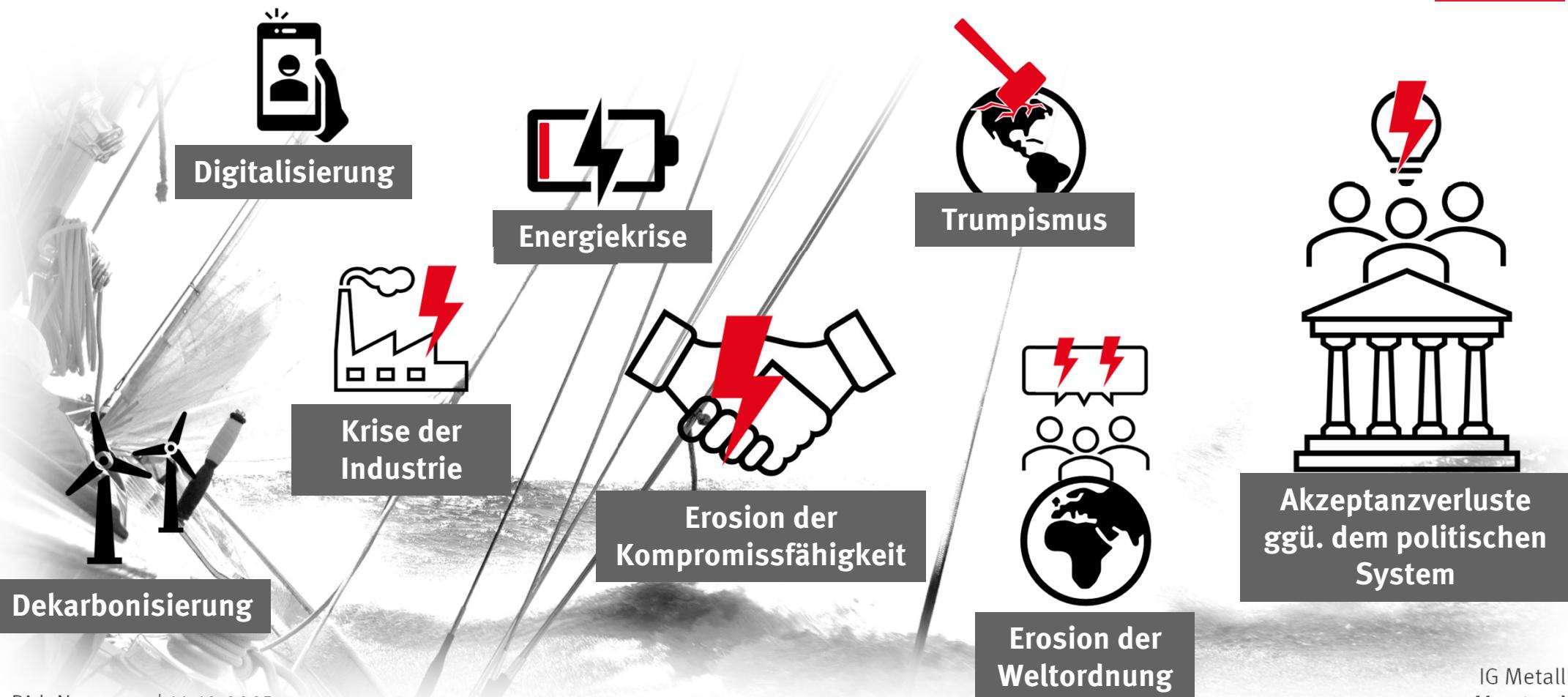
Dirk Neumann

ARBEITS- UND BILDUNGSPOLITIK IN DER SICH WANDELNDEN ARBEITSWELT

Hannover, 14. Oktober 2025

IG Metall
Vorstand

GEWERKSCHAFTEN IN DER POLYKRISE



SPANNUNGSFELDER IN DER TRANSFORMATION



Qualität der Arbeit
human und lernförderlich,
flexibel u. selbstbestimmt
oder
arbeitskraftverzehrend,
entgrenzt, fremdbestimmt

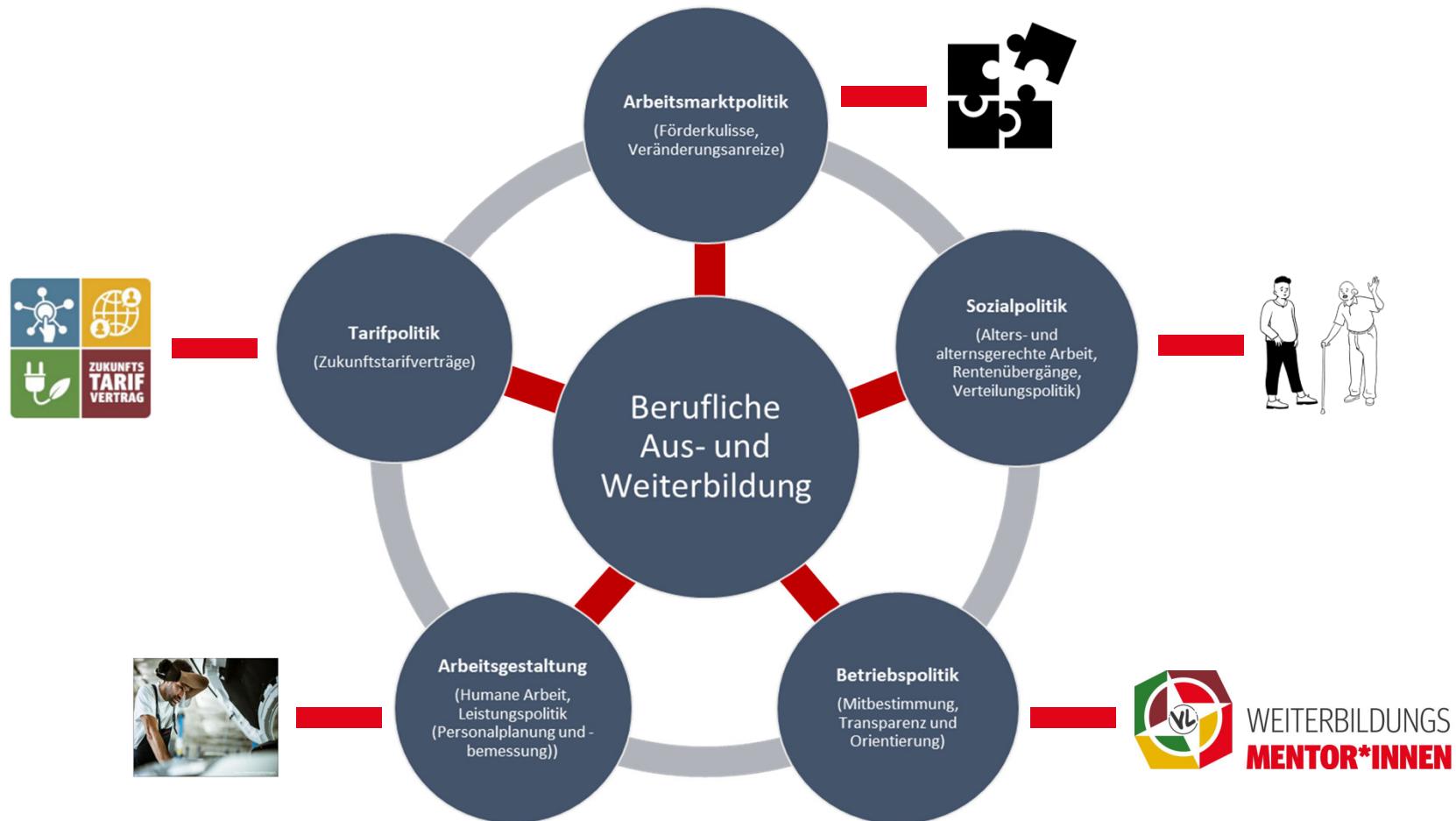


Verteilung
Ökologisch UND sozial
oder
sozial vs. ökologisch
vs. Rüstung

Soziale Sicherheit
Sozial abgesichert oder Prekarisierung der
Lebensverhältnisse

EINE GESAMTSTRATEGIE IST GEFRAGT

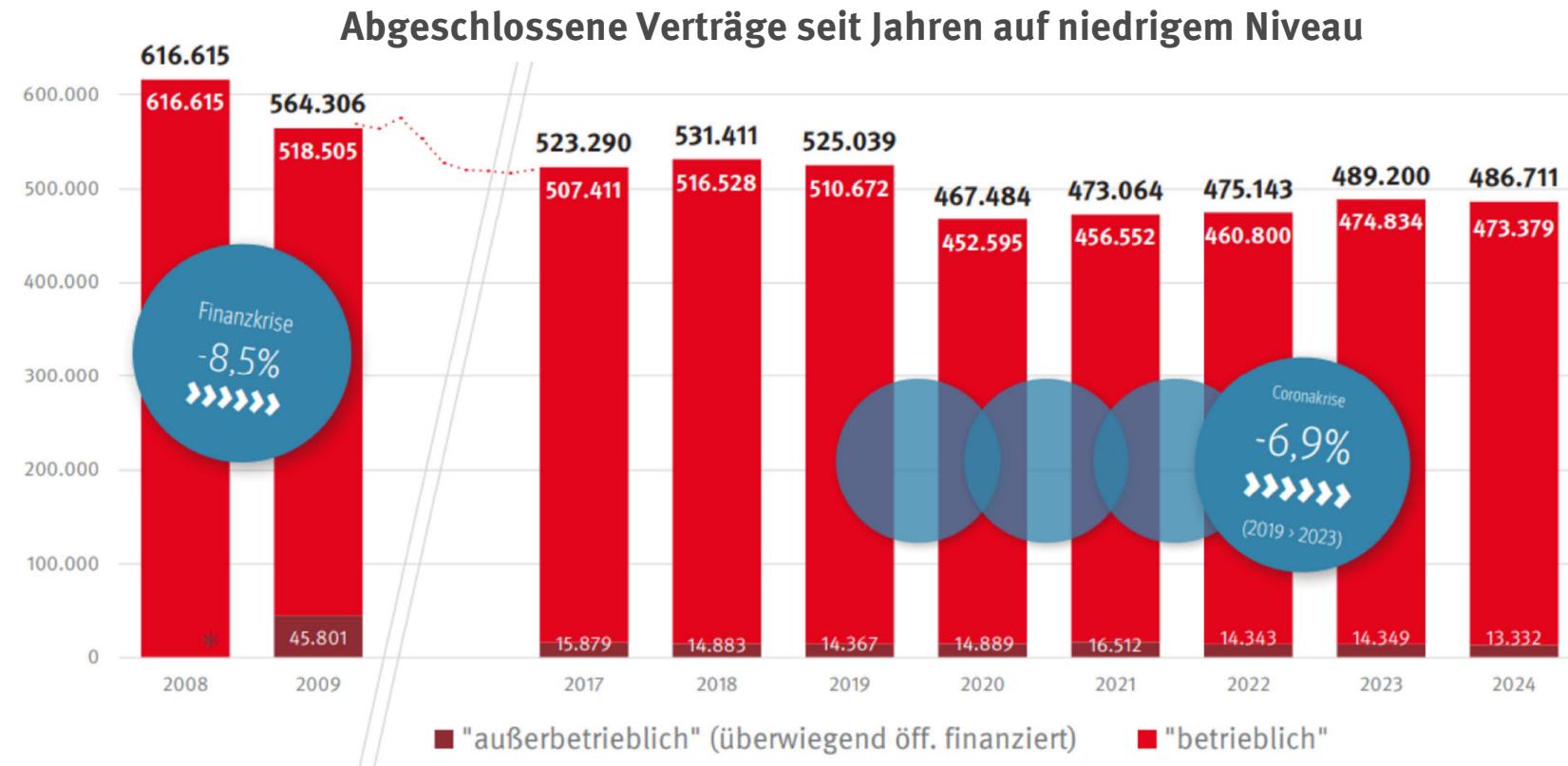
Zusammenwirken vielfältiger Politikfeldern





BERUFSBILDUNGSPOLITIK – HERAUSFORDERUNGEN UND LÖSUNGSSZENARIEN

DEFIZITE BEI ZUKUNFTSPERSPEKTIVEN SCHON BEIM BERUFSEINSTIEG

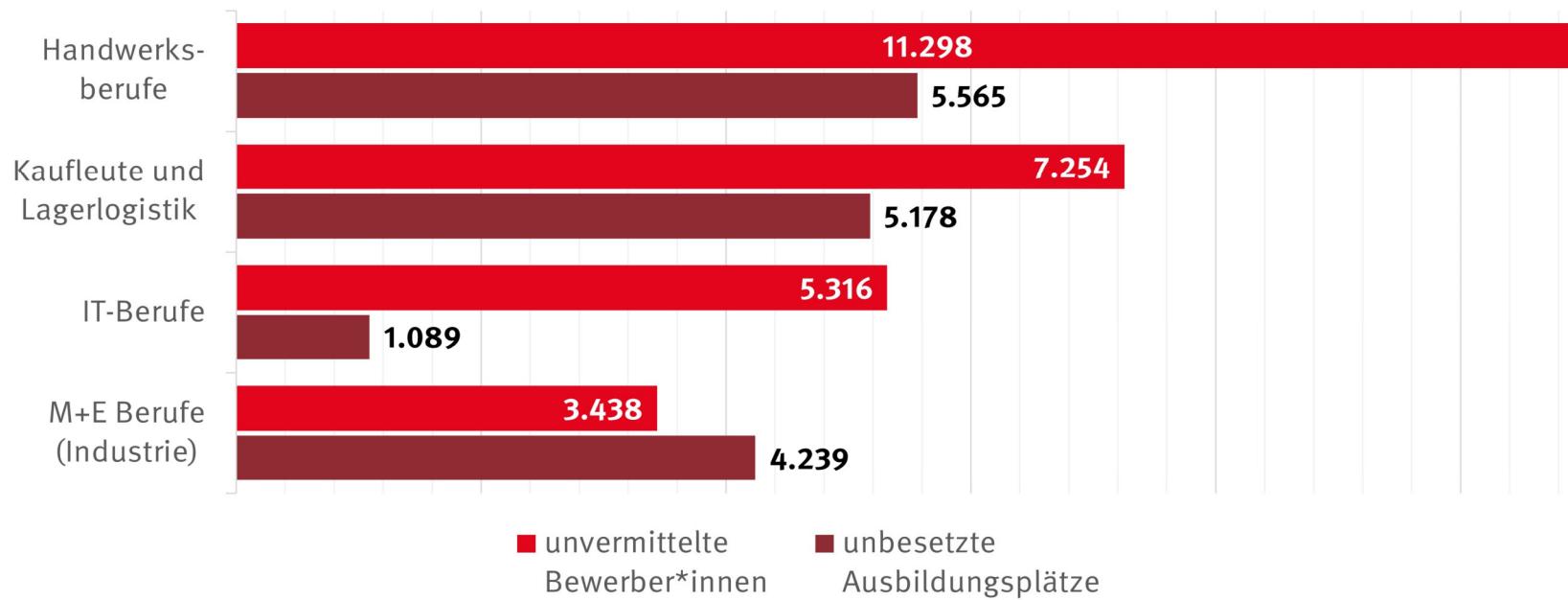


Quelle: BIBB, eigene Darstellung

„PASSUNGSPROBLEME“ ZWISCHEN AUSBILDUNGSSTELLEN UND BEWERBER*INNEN



Im Schnitt mehr unvermittelte Bewerber*innen als freie Ausbildungsplätze
in IGM Berufen

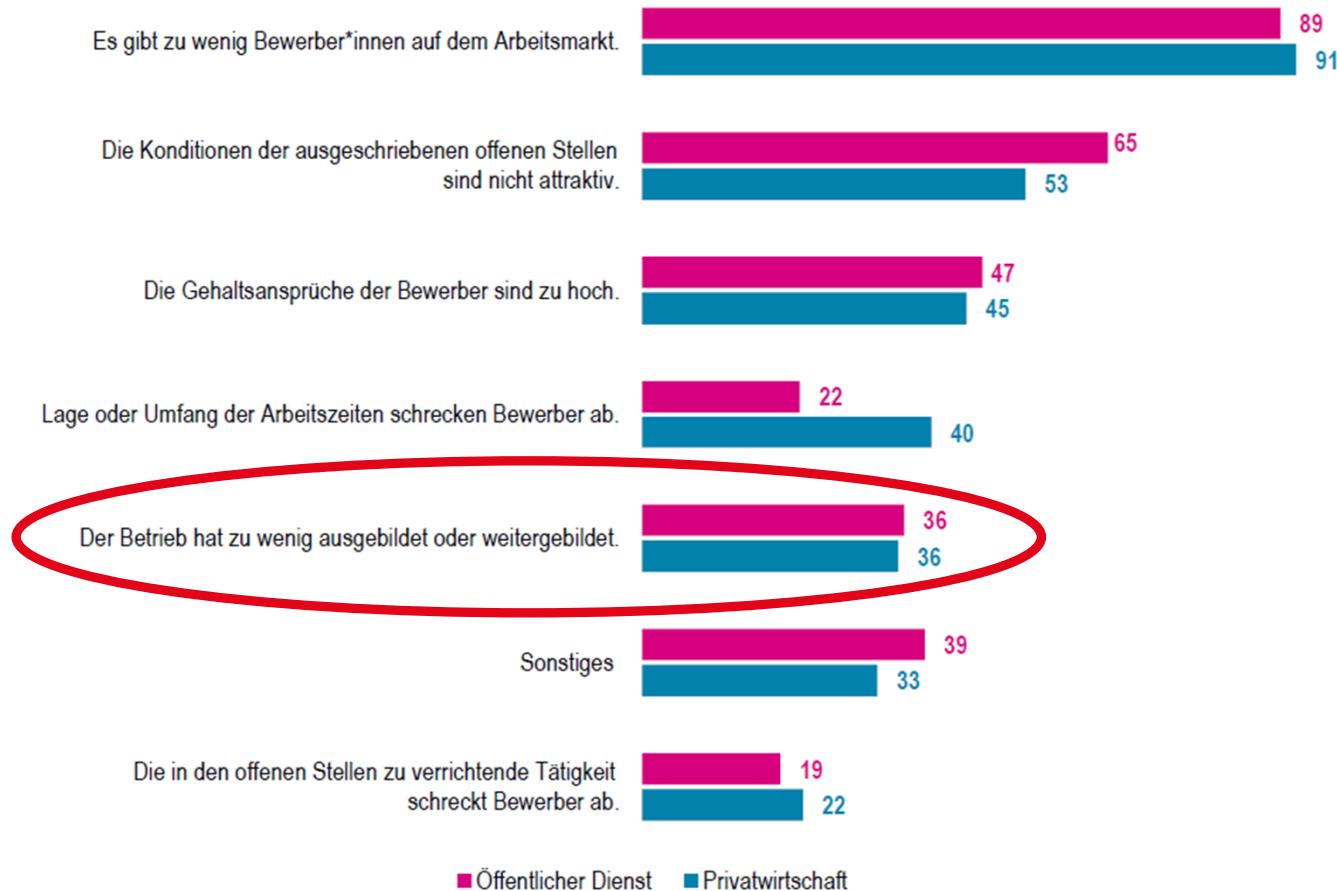


Quelle: BIBB, eigene Darstellung

DAS FACHKRÄFTE-PARADOXON



**Ursachen für
Fachkräftemangel
in ihrem Betrieb
aus Sicht von
Betriebsrat bzw.
Personalrat
(Angaben der
befragten Betriebs-
und Personalräte in
Prozent)**



Quelle: WSI-Betriebs- und Personalrätebefragung 2023, n=1.907 (Anteil der Betriebe, in denen der Fachkräftemangel thematisiert wird)

WEITERBILDUNGSBETEILIGUNG DEFIZITÄR



Weiterbildungsbeteiligung nach Betriebsgröße im Bundesgebiet 2001 bis 2022 (in %)

1 bis 9 Beschäftigte	28	34	34	37	40	36	35	44	44	43	44	43	44	43	44	45	26	25	33
10 bis 49 Beschäftigte	57	59	62	63	68	62	62	69	70	69	70	70	68	69	73	70	47	48	57
50 bis 499 Beschäftigte	81	85	84	86	88	82	84	91	90	91	91	90	90	93	91	68	71	79	
500+ Beschäftigte	97	97	97	95	98	96	98	98	98	99	99	97	98	97	98	99	80	87	93
Insgesamt	36	42	43	45	49	45	44	53	53	52	54	53	53	53	54	55	34	34	42

Weiterbildungsbeteiligung: Anteil der Betriebe, die (in)direkt Weiterbildung finanziert haben, an allen Betrieben.

Quelle: IAB-Betriebspanel 2001 bis 2022, hochgerechnete Angaben

BIBB-Datenreport 2024

HERAUSFORDERUNGEN FÜR DIE BERUFSBILDUNG



Handlungsfelder

Grundqualifizierung

Berufsorientierung

Ausbildung

Fort- & Weiterbildung

Potenziale

52.300 ohne Schulabschluss (2022)

2,9 Mio. unter 35 ohne Berufsabschluss

2/3 nicht gut informiert,

„Hauptschüler“ häufig perspektivlos

73.000 offene Stellen ↔ 63.000 Suchende (2023)

Hilfsangebote & Flexibilisierungsmöglichkeiten ungenutzt

Laufbahnmodelle wenig verbreitet

Weiterbildungsverhalten stark unterschiedlich

PASSGENAUE AUS- UND WEITERBILDUNG

Qualifizierungspolitische Antworten auf die Transformation



- ▶ **Aus- und Fortbildungsberufe als Laufbahnkonzept gestalten**
- ▶ **Zugänge für junge Menschen mit Förderbedarfen sowie Übergänge für Studienabbrecher*innen ermöglichen**
- ▶ **Transformationsbedingte berufliche Neuorientierung ermöglichen**
 - ▶ Anpassungsqualifizierung mit zertifizierten Zusatzqualifikationen
 - ▶ Berufsspezialisten der höherqualifizierenden Berufsbildung
 - ▶ Umschulungen, um einen neuen Beruf zu erlernen
 - ▶ Teilqualifikation mit garantiertem Berufsabschluss

UNSERE BERUFSBILDUNGSPOLITIK



Uhsere Erwartung



Priorität und Budget
für Bildung und
Berufsorientierung

Unsere Zielbilder

- ▶ **Ausbildung die zum Leben passt**
Schaffung von Fachkompetenz, ggf. auch durch Teilqualifikationen
- ▶ **Laufbahnmodelle für mehr Sicherheit und Orientierung**
Stärkung der „Spezialisten-Ebene“
- ▶ **Sichtbarmachung von Lebensleistung**
Anerkennung beruflicher Kompetenzen
- ▶ **Demokratiebildung & Interventionskompetenz**
Demokratiebildung muss verbindlicher Bestandteil jeder Ausbildung, betriebliche Lernorte müssen Räume für Mitbestimmung und kollektive Erfahrung sein



VIELEN DANK FÜR DIE AUFMERKSAMKEIT

IG METALL
Vorstand

Dirk Neumann
Bereichsleiter „Arbeitsgestaltung und
Qualifizierungspolitik“

Impressum
IG Metall

Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt am Main
Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzende: Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Dirk Neumann, IG Metall Vorstand